

Ottobre 2023

COMUNICAZIONE DI FINE ANNO AI FORNITORI

Exxon Mobil Corporation¹ effettua regolarmente una revisione approfondita delle proprie pratiche aziendali e di quelle delle sue affiliate. Nell'ambito del processo di revisione, riteniamo che sia importante comunicare ai nostri fornitori di beni e servizi le nostre aspettative riguardo al corretto svolgimento delle attività aziendali commerciali con o per conto di ExxonMobil. Secondo il nostro Codice Etico e altre politiche nei nostri [Standard di comportamento aziendali](#) di lunga data, l'obiettivo è quello di garantire una conduzione delle nostre attività in conformità con gli standard più elevati. A nostra volta, ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino a rispettare standard simili. I nostri standard riguardano la sicurezza, l'aggiudicazione dei contratti, il comportamento aziendale personale, il rispetto di tutte le leggi applicabili, i controlli interni adeguati e la corretta registrazione e rendicontazione di tutte le transazioni.

Come dichiarato nelle Aspettative dei Fornitori di ExxonMobil, ci aspettiamo che ExxonMobil e i suoi fornitori rispettino tutte le leggi applicabili e che tutti gli accordi finanziari, i rapporti e la fatturazione riflettano correttamente le transazioni commerciali tra di noi. In particolare, ci aspettiamo il rispetto delle leggi anticorruzione, antitrust e sul commercio degli Stati Uniti e di ogni altro Paese in cui le operazioni vengono condotte. Nessuno in ExxonMobil è autorizzato a chiedere alla vostra organizzazione di intraprendere azioni per nostro conto contrarie alla legge applicabile o alle politiche ExxonMobil, comprese le nostre politiche Anticorruzione, Antitrust e sulle Operazioni Internazionali. Nessun dipendente o fornitore ExxonMobil è autorizzato a effettuare un pagamento improprio, né ad agevolare pagamenti a dipendenti, funzionari, agenti o enti di governo, entità commerciali o individui nella conduzione di attività o affari di ExxonMobil.

Un altro standard chiave è rappresentato dalla nostra politica relativa alla donazione e ricezione di regali e intrattenimenti. Le parti che conducono affari con o per conto di ExxonMobil devono esercitare il buon senso in ciascun caso. La fornitura di regali e intrattenimenti non deve essere volta a creare un vantaggio improprio. Ai nostri dipendenti è vietato ricevere regali o favori che superano un valore nominale o ricevere intrattenimenti stravaganti o frequenti da individui, società o aziende che fanno affari o cercano di fare affari con noi. Allo stesso modo, sebbene non sia previsto che vengano fatti regali a terzi, occorre impiegare la medesima prudenza nell'occasione rara in cui potreste fornire regali o intrattenimenti appropriati a terzi nella conduzione di attività per conto di ExxonMobil. Nel caso non abbiate già provveduto in tal senso, vi preghiamo di assicurarvi di adottare appropriate garanzie e implementare politiche, procedure e/o controlli per garantire che le attività relative alle interazioni commerciali e alle interazioni con i funzionari governativi rispettino pienamente le leggi anticorruzione applicabili e le aspettative di ExxonMobil sopra descritte.

ExxonMobil si impegna a rispettare i diritti umani e ci aspettiamo lo stesso dai nostri fornitori. Le nostre [Aspettative dei Fornitori](#) in merito ai diritti umani includono lo svolgimento di operazioni e pratiche commerciali, nonché la gestione delle attività, in modo coerente con i seguenti quadri fondamentali in materia di diritti umani internazionali:

- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro del 1998 sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro, riguardante l'eliminazione del lavoro minorile, del lavoro forzato, delle discriminazioni sul posto di lavoro il riconoscimento della libertà di associazione e un ambiente di lavoro sicuro e sano; e
- i Principi guida delle Nazioni Unite in materia di imprese e diritti umani (UNGP) in vigore dal 2011.

ExxonMobil si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per i propri dipendenti, per quelli degli appaltatori e altri che accedono alle proprietà, ai siti e alle strutture ExxonMobil. La nostra aspettativa è che si disponga di, e si applichi, un programma per alcol e droghe che soddisfi almeno i requisiti stabiliti nell'accordo. Gli elementi del programma di un appaltatore accettabile dovrebbero includere, tra gli altri:

1) Divieto per il personale dell'appaltatore, mentre si trova nei locali dell'azienda (compreso fuori dall'orario di lavoro), di usare, possedere, vendere, produrre, distribuire, nascondere o trasportare qualsiasi sostanza proibita, che includa alcol e farmaci potenzialmente dannosi utilizzati senza prescrizione medica o in modo non coerente con la prescrizione o le istruzioni per l'uso, ad es. alcuni farmaci da prescrizione o farmaci da banco o medicinali a base di erbe.

2) Divieto di (1) strumenti correlati a droghe o alcol utilizzati o destinati ad essere adoperati per testare, confezionare, conservare, iniettare, ingerire, inalare o introdurre in altro modo nel corpo umano qualsiasi sostanza proibita, (2) strumenti o sostanze utilizzati o destinati ad essere adoperati per diluire, sostituire o adulterare campioni di alcol o droga od ostacolare in altro modo il processo di test per alcol o droga.

3) Rimozione del personale dell'appaltatore dalle attività della società a seguito del mancato rispetto di qualsiasi aspetto del programma dell'appaltatore o dei requisiti stabiliti nell'Allegato Alcol e Droghe dell'accordo.

4) Impegno a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di droghe e alcol.

Per quanto riguarda il pannello per test per rilevamento di alcol e droghe (compresi livelli di cut off di screening e conferma) - se presenti - specificato nell'Allegato Alcol e Droghe dell'accordo con ExxonMobil, è necessario rispettare quanto segue:

A) Per gli accordi contenenti l'Allegato Alcol e Droghe che richiede che i test su alcol e droghe, come minimo, siano conformi al pannello DOT degli Stati Uniti, si può scegliere di utilizzare 1) un pannello che soddisfi il pannello per rilevamento di droghe DOT degli Stati Uniti, 2) un pannello che superi il pannello per rilevamento di droghe DOT degli Stati Uniti, o 3) il pannello per rilevamento di droghe ExxonMobil, tranne nella misura in cui uno di questi pannelli sia precluso dalla legge locale.

B) Per gli accordi contenenti l'Allegato Alcol e Droghe che richiede che i test su alcol e droghe, come minimo, siano conformi al pannello ExxonMobil, si può scegliere di usare 1) il pannello ExxonMobil, o 2) un pannello che superi il pannello ExxonMobil (inclusi i livelli

di screening e di conferma), tranne nella misura in cui uno di questi pannelli sia precluso dalla legge locale.

Queste informazioni vengono offerte solo per chiarire il linguaggio pertinente nei vostri accordi esistenti e non creano alcun obbligo contrattuale aggiuntivo. I termini in maiuscolo devono essere intesi come definiti nel relativo Allegato A&D.

Sebbene possiate essere organizzati al di fuori degli Stati Uniti, è imperativo che, nel fornire beni e servizi alle affiliate ExxonMobil in tutto il mondo, non trattiate con entità, organizzazioni, persone o navi con cui un cittadino statunitense non potrebbe trattare e che non forniate a ExxonMobil beni o servizi con i quali un cittadino statunitense non potrebbe commerciare, ad esempio beni fabbricati o estratti in un paese soggetto a sanzioni statunitensi globali. I paesi e i territori attualmente soggetti a sanzioni statunitensi globali sono Cuba, Iran, Corea del Nord, Siria e le regioni ucraine non controllate dal governo. Gli Stati Uniti impongono anche sanzioni globali contro persone, entità e navi nell'Elenco dei cittadini appositamente designati e delle persone bloccate ("SDN") dell'Office of Foreign Assets Control del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti, comprese eventuali entità o navi possedute direttamente o indirettamente, individualmente o in aggregato, al 50% o più da uno o più SDN, e impone sanzioni più limitate contro Russia e Venezuela. Ci aspettiamo che osserviate le sanzioni applicabili e i controlli sulle esportazioni, comprese le relative sanzioni UE, UK o altre sanzioni applicabili e controlli sulle esportazioni e, nel fornire beni o servizi alle affiliate di ExxonMobil in tutto il mondo, ci aspettiamo che non trattiate con nessuna parte sanzionata né forniate a ExxonMobil beni o servizi con i quali un cittadino statunitense non può commerciare. In caso di domande su quali entità, organizzazioni, persone o navi sono sanzionate, consultare un avvocato esperto in tali questioni.

ExxonMobil impiega considerevoli risorse per proteggere i nostri dati, compresa la difesa della nostra rete informatica dal rischio aumentato di attacchi informatici sofisticati e la gestione delle informazioni personali in base ai requisiti normativi.

Questa comunicazione rafforza la nostra aspettativa che adottiate le misure appropriate per proteggere le informazioni (elettroniche e cartacee) e i sistemi d'informazione sotto il vostro controllo dai rischi nuovi e in evoluzione degli aggressori informatici. È necessario mantenere adeguate misure di protezione dei dati e sicurezza informatica basate su linee guida professionali e migliori pratiche.

Se ci sono circostanze in cui sospettate che le informazioni relative a ExxonMobil siano compromesse, dovete immediatamente portarle alla nostra attenzione. Vi preghiamo di contattarci se avete sospetti sul fatto che un'email presumibilmente proveniente da ExxonMobil provenga effettivamente dalla nostra azienda. Inoltre, vi chiediamo di formare regolarmente il vostro personale sulla sicurezza informatica, inclusa la formazione per prestare attenzione agli attacchi alla sicurezza informatica che si basano sulla disattenzione personale, come attacchi di "phishing" o altre email sospette contenenti allegati o collegamenti che potrebbero potenzialmente compromettere i sistemi informatici.

Sempre più paesi in tutto il mondo stanno adottando leggi sulla protezione o sulla privacy dei dati che regolano la raccolta e il trattamento delle informazioni, comprese le informazioni personali. Queste leggi riguardano non solo il modo in cui tali informazioni vengono raccolte e archiviate, ma anche le finalità per le quali vengono utilizzate. Inoltre, in molti paesi, esistono anche particolari restrizioni su come le informazioni personali vengono trasferite oltre i confini nazionali e verso terzi.

ExxonMobil si impegna a proteggere le informazioni personali dei propri dipendenti, appaltatori, fornitori, clienti e altre terze parti con cui commerciamo. Se non lo avete già fatto, assicuratevi di adottare misure di sicurezza adeguate per mantenere al sicuro tutti i dati personali utilizzati in base al vostro accordo con noi e di disporre di controlli e strumenti per garantire la conformità alle leggi sulla privacy dei dati applicabili.

Vi chiediamo inoltre di prestare attenzione agli intermediari informatici illegali che si rivolgono ai fornitori offrendo informazioni riservate che vengono utilizzate per ottenere affari attraverso la corruzione delle procedure di gara. Tale pratica è illegale e vi chiediamo di segnalare il verificarsi di tali incidenti.

È vostra responsabilità comunicare le aspettative di cui ai suddetti paragrafi a tutti i subappaltatori che lavorano per voi su progetti o siti ExxonMobil.

Infine, ci aspettiamo che tutti i dati finanziari siano completi e accuratamente registrati e che tutte le fatture a ExxonMobil riflettano accuratamente i prezzi, i termini di pagamento e altre disposizioni come indicato nel contratto con noi stipulato.

Ci impegniamo affinché i contratti e altre aggiudicazioni vengano stipulati in modo equo. Vi invitiamo a contattarci se siete a conoscenza di pratiche che non soddisfano questi standard o se avete dubbi al riguardo.

Per una migliore consapevolezza e comprensione dei nostri standard aziendali, vi saremmo grati se portaste questa comunicazione all'attenzione di coloro che all'interno della vostra organizzazione hanno contatti commerciali con noi o con le nostre affiliate.

In caso di domande o dubbi sull'applicazione di questi standard aziendali, in qualsiasi momento potrete contattare il nostro Controls Advisor per la regione in questione*.

Regione – Paese	Controls advisor	Indirizzo email
USA	Melissa Luther	melissa.r.luther@exxonmobil.com
Canada	Talita Páez de Souza	talita.b.souza@exxonmobil.com
Argentina	María Florencia Tejo	maria.f.tejo@exxonmobil.com
Brasile	Willy Silva	willy.f.silva@exxonmobil.com
Guyana	Juanita Mangal	juanita.mangal@exxonmobil.com
Europa - Tutta	Andrey Andreev	andrey.p.andreev@exxonmobil.com
Nigeria	Mobolaji Orisadipe	mobolaji.a.orisadipe@exxonmobil.com
Angola	Leila M Ribeiro	leilla.m.ribeiro@exxonmobil.com
EG	Jose Asong	jose.asong@exxonmobil.com

Iraq e Dubai	Faisal Mustapha	muhamadfaisal.mustapha@exxonmobil.com
Malaysia	Nurshafiza Zulkefli	nurshafiza.zulkefli@exxonmobil.com
Australia	Worapan Yiampanichpak	worapan.yiampanichpak@exxonmobil.com
PNG	Wipa Pakdeeto	wipa.pakdeeto@exxonmobil.com
Indonesia - Upstream	Dewanti Oktadella	dewanti.oktadella@exxonmobil.com
Indonesia - Downstream e India	Sonia Dayalu	sonia.s.deenadayalu@exxonmobil.com
AP - Cina, Singapore, Corea del Sud	Lai Li Wong	lai.l.wong@exxonmobil.com
Tailandia	Setthaphol Kittiyawat	setthaphol.kittiyawat@exxonmobil.com
USA – XTO/Non convenzionale	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com
Argentina – XTO/Non convenzionale	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com

* In alternativa, è possibile chiamare la "linea diretta" ExxonMobil Corporate al numero 1.800.963.9966 (all'interno degli Stati Uniti) o il numero 1.346.335.6100 (a carico del destinatario al di fuori degli Stati Uniti).

ⁱ Comunicazione sul principio di indipendenza dei soggetti giuridici

La Exxon Mobil Corporation ha numerose affiliate, molte con nomi che includono ExxonMobil, Exxon, Esso e Mobil. Per comodità e semplicità in questa comunicazione, il termine breve "ExxonMobil" è utilizzato per fare riferimento a gruppi di società o a specifiche affiliate di Exxon Mobil Corporation. Per tutti questi elementi, la scelta delle parole potrebbe essere stata basata sulla comodità e sulla semplicità e potrebbe non identificare rapporti gerarchici, persone giuridiche o relazioni tra persone giuridiche. Niente di quanto riportato nel presente documento intende contravvenire al principio di indipendenza dei soggetti giuridici. I rapporti professionali descritti nella presente comunicazione non si riferiscono necessariamente ad un rapporto di subordinazione, ma potrebbero designare mere indicazioni funzionali, supervisione o specifiche tecniche di un servizio.